



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ที่ นฐ ๗๗๓๐๑/ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบกำหนดการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของทุกปี ในรอบที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกูได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารตำบลวังตะกู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องการดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมารวมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ - มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมี กระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยสมมุติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันมาก

อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตาม ภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

- มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

- มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน มาเปรียบเทียบ

- องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้ดำเนินการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรต่างๆ

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้จัดกิจกรรม ๕ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙ และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเป็นประจำเมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกรอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ ฟังเทศน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

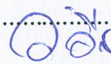


(นางกรรณิการ์ กุลมุตวิวัฒน์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

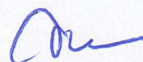
- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาววันดี อัมจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

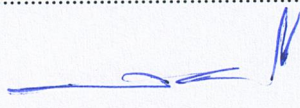
เพื่อ



(นางสาวจารุวรรณ คงล้อม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

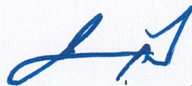
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู



พ.อ.อ. 
(รณชัย แสงศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

คำสั่ง

๗๓๔



(นายมานพ เปี่ยมคล้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู